



www.fiaso.it

Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere

AVVIO PRIMA FASE PROGETTO

ROMA, 13 DICEMBRE 2017

OBIETTIVI



• FORUM TOP E MIDDLE MANAGEMENT

- costruire un centro rappresentativo e di riferimento per la cultura manageriale in sanità
- favorire il confronto tecnico sulle questioni emergenti di politica sanitaria
- sviluppare la gestione per processi attraverso l'integrazione professionale
- definire e valorizzare profili e percorsi professionali del management
- valorizzare le esperienze dei professionisti sul tema dell'innovazione
- favorire la collaborazione tra le associazioni partecipanti al Forum



quotidiano**sanità.it**

Asl e ospedali. **Fiaso** lancia il Forum del Middle management

PANORAMA
DELLA SANITÀ

Fiaso lancia il Forum del Middle management

17/11/2016 in News

SVILUPPO ATTIVITÀ

Modifica Statuto FIASO (art. 2)

promuovere “*forme di rappresentanza del top e del middle management attraverso la costituzione di un forum permanente, al quale possono aderire società scientifiche, associazioni professionali, nonché singoli professionisti che operano o abbiano operato nelle Aziende sanitarie*”

luglio 2016

Avvio Forum: Associazioni e progetto

- Coinvolgimento Associazioni e Società scientifiche
- Definizione e condivisione progetto
- Passaggio formale di adesione al Forum all'interno delle Associazioni
- V incontri ufficiali del FORUM

nov. 2016 - mag. 2017

Avvio Progetto

- Raccolta sponsor
- Formalizzazione accordo centro di ricerca (CNR ITB)
- Formalizzazione accordi di sponsorship
- Avvio adesione progetto

giu. 2017 -dic. 2017

PROTAGONISTI



AIRESPSA
PREVENZIONE E PROTEZIONE
IN AMBIENTE SANITARIO



ASSOCIAZIONE ITALIANA
SISTEMI INFORMATIVI IN SANITÀ



ANMDO
associazione nazionale medici docenti ospedalieri



CARD
Conferenza
Nazionale
Associazioni
Regionali di Distretto
Società Scientifiche delle attività
Diacritologiche Sanitarie



SIFO

Società Italiana di Farmacia Ospedaliera
e dei Servizi Farmaceutici delle Aziende Sanitarie

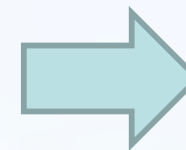
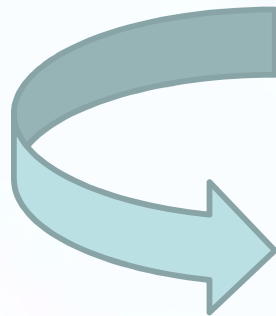
SIHRMA



Società Italiana
simm
medici manager



NEI
CONVINCERE
CIRCOLO
ItI
SOCIETÀ ITALIANA DI IGIENE
Medicina Preventiva e Sanità Pubblica



n. 7.571 soci
anno 2016
(censimento parziale su 7
associazioni su 11)

PARTNERSHIP



Willis Towers Watson 

BACKGROUND: UNA DEFINIZIONE DI COMPETENZA



- Principali caratteristiche della funzione
- Aspettative e percezioni della funzione nelle valutazioni dei responsabili di funzione
- Competenze individuali utili a dirigere la funzione
- Biografie individuali, formazione e network professionali
- Prospettive di sviluppo

PROFILI COINVOLTI

Associazioni e Società scientifiche FORUM MANAGEMENT SANITA'	Altri Network professionali FIASO
<p>Responsabile Acquisti</p> <p>Direttore di Distretto</p> <p>Responsabile Farmacia ospedaliera</p> <p>Responsabile Ingegneria clinica</p> <p>Direttore Presidio ospedaliero</p> <p>Direttore Dipartimento Sanità pubblica e prevenzione</p> <p>Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei luoghi di lavoro</p> <p>Risk manager aziendale</p> <p>Responsabile Sistemi informativi</p> <p>Direttore Area tecnica/Servizio tecnico</p>	<p>Responsabile Anticorruzione e Trasparenza</p> <p>Responsabile Bilancio</p> <p>Responsabile Comunicazione</p> <p>Responsabile Controllo di gestione</p> <p>Responsabile Gestione risorse umane e/o Capo del Personale</p> <p>Responsabile Promozione della salute</p> <p>Responsabile Ufficio Stampa</p> <p>Responsabile Clinical Trial Center</p>

PROGETTO 2017-2018



n. 2 ricerche in sequenza sui profili professionali che prevede adesione formale dell'Azienda in cui tali profili operano

prima ricerca

Percezione ruolo, rapporti organizzativi, benessere, prospettive



Centro di ricerca:
CNR ITB
**gen-mar
2018**

seconda ricerca

Profilo professionale e fabbisogni formativi / KPI



Centro di ricerca:
da definire
**apr-giu
2018**

presentazione risultati

**Convention
ottobre 2018**



PRIMA RICERCA – AREE D'INDAGINE



CLIMA ORGANIZZATIVO

ETICA

GOVERNANCE

COMPETENZE

PERFORMANCE

PRIMA RICERCA – AREE D'INDAGINE



CLIMA ORGANIZZATIVO

- Percezione ruolo
- Rapporti organizzativi
- Senso di appartenenza, identità
- Motivazione
- Processi di comunicazione interna
- Stili di leadership
- Gestione conflitti
- Orientamento all'innovazione vs resistenza al cambiamento gestionale e organizzativo
- Soddisfazione
- Benessere
- Prospettive

COMPETENZE

- Percezione adeguatezza competenze tecniche (*hard skills*) rispetto al ruolo
- Percezione adeguatezza competenze personali (*soft skills*) rispetto al ruolo
- Bisogni formativi
- Aggiornamento professionale

ETICA

- Coerenza comportamenti e codice deontologico
- Adesione a regole di condotta
- Senso di responsabilità e *commitment*

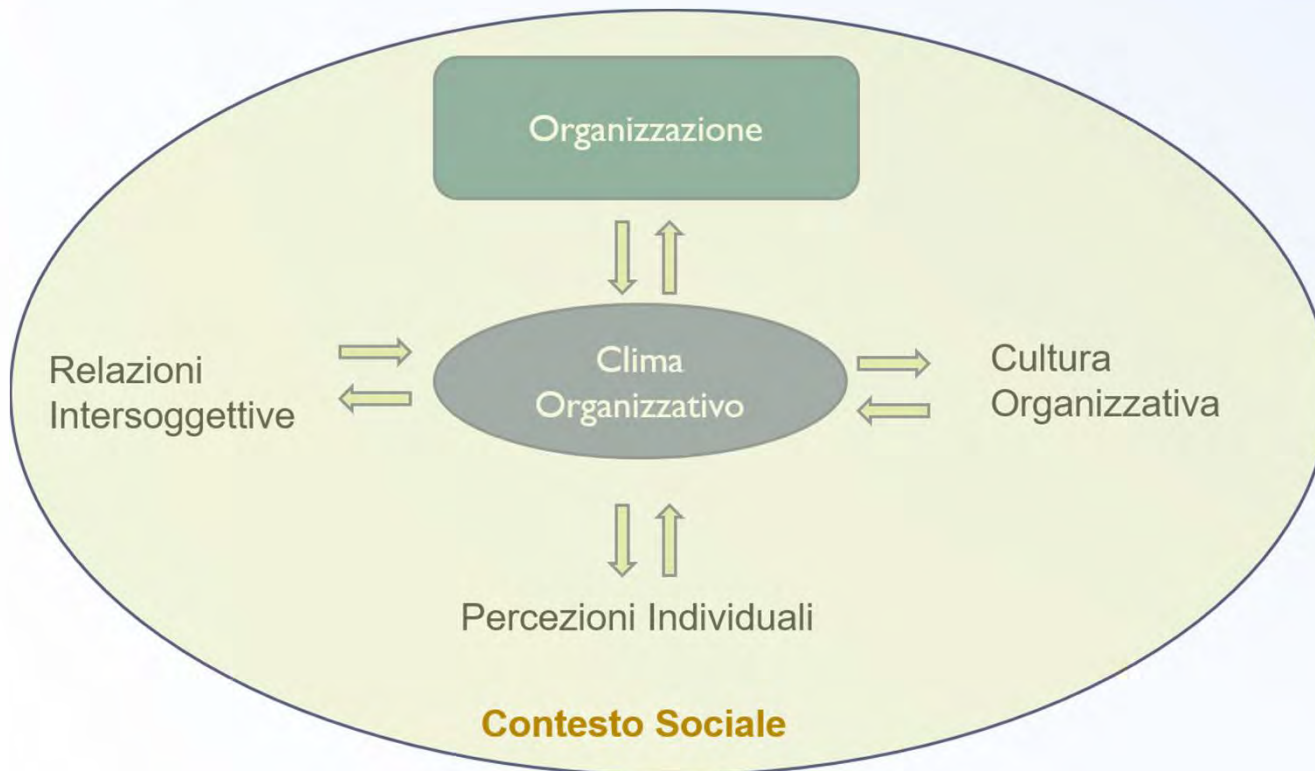
GOVERNANCE

- Logiche, dinamiche e strumenti di partecipazione attiva alle decisioni aziendali
- Potere d'influenza nei processi aziendali (*budgeting*, etc.)
- Autonomia

PERFORMANCE

- Adeguatezza sistemi e strumenti di programmazione e controllo
- Adeguatezza mezzi e risorse per raggiungimento obiettivi (efficienza ed efficacia gestionale)
- Qualità assistenza ai pazienti/utenti (Efficacia strategica/sociale)
- Valutazione processi di riforma (accorpamenti e crescita di dimensioni delle aziende)

PRIMA RICERCA – AREE D'INDAGINE



CLIMA ORGANIZZATIVO

- Percezione ruolo
- Rapporti organizzativi
- Senso di appartenenza, identità
- Motivazione
- Processi di comunicazione interna
- Stili di leadership
- Gestione conflitti
- Orientamento all'innovazione vs resistenza al cambiamento gestionale e organizzativo
- Soddisfazione
- Benessere
- Prospettive

ETICA

- Coerenza comportamenti e codice deontologico
- Adesione a regole di condotta
- Senso di responsabilità e *commitment*

COMPETENZE

- Percezione adeguatezza competenze tecniche (*hard skills*) rispetto al ruolo
- Percezione adeguatezza competenze personali (*soft skills*) rispetto al ruolo
- Bisogni formativi
- Aggiornamento professionale

GOVERNANCE

- Logiche, dinamiche e strumenti di partecipazione attiva alle decisioni aziendali
- Potere d'influenza nei processi aziendali (*budgeting*, etc.)
- Autonomia

PERFORMANCE

- Adeguatezza dei sistemi e degli strumenti di programmazione e controllo
- Adeguatezza dei mezzi e delle risorse per il raggiungimento degli obiettivi (efficienza e d efficacia gestionale)
- Qualità dell'assistenza ai pazienti/utenti (Efficacia strategica/sociale)
- Valutazione dell'impatto dei processi di riforma attuati ed in corso (aziendalizzazione, accorpamenti e crescita di dimensioni delle aziende)